

TUTEUR / MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Contenu pédagogique

- Comprendre les différents rôles du maître d'apprentissage vis-à-vis de l'apprenti et de l'organisme de formation
- Identifier les attendus en termes de pédagogie, de facilitation et d'écoute technique
- Être partie prenante dans la formation en participant aux réunions pédagogiques et en évaluant régulièrement l'apprenti tant sur le plan des acquisitions de savoir-faire que sur les comportements adéquats en entreprise.
- Inscrire la démarche dans une autorité responsable afin de favoriser la tenue du contrat jusqu'à son terme

▼ OBJECTIF

Former des hommes et des femmes qui vont assurer l'accompagnement des apprentis par une approche pédagogique, technique et relationnelle en lien avec l'organisme de formation dans une optique de transmission du savoir et de la culture de l'entreprise...

▼ PUBLIC CONCERNÉ

Pour toutes les personnes salariées ou dirigeants qui souhaitent exercer la mission pédagogique de maître d'apprentissage en parallèle de leurs activités dans l'entreprise en répondant aux critères de prérequis

▼ PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme de niveau équivalent à celui de l'apprenti
Avoir 3 ans d'expérience professionnelle dans un champ de compétences relatif au diplôme préparé par l'apprenti

▼ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Coaching et Formation action
Apports pratiques et réglementaires

▼ DURÉE